

La Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, elaborata ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è presentata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Ater Provincia di Roma

L'anno di riferimento (2021) è stato caratterizzato dalla nomina in rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (Delibera Commissariale di incarico n. 21 del 30-11-2021).

L'OIV ha preso in considerazione i dati e le informazioni forniti dall'Amministrazione e pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente al fine di valutarne i contenuti, confrontarsi con l'Amministrazione ed iniziare l'espletamento del proprio mandato.

Il documento, inoltre, deve avere le caratteristiche di snellezza, chiarezza e facile intellegibilità, una dimensione contenuta e un formato aperto, ed essere disponibile alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dell'Amministrazione trasparente.

La presente relazione è stata redatta nella cornice sopra tratteggiata, avendo beneficiato, durante l'anno esaminato, del rapporto collaborativo della Direzione Aziendale e della disponibilità dei dati necessari, per la cui redazione si è ispirata, oltre che alla normativa vigente, alle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica dal n. 1 al n. 5, ed alle linee guida ANAC n. 23/2013, n. 1310/2016 e n. 1064/2019.

La Relazione mostra in tabella gli aspetti di rilevanza in materia ed in particolare: a) sulla *performance* organizzativa, esprimendo una valutazione sull'intero ciclo integrato della gestione per programmi ed obiettivi, con l'analisi del processo e la rispondenza ai requisiti metodologici; b) sulla *performance* individuale esaminando lo svolgimento del percorso valutativo, dall'assegnazione degli obiettivi all'esame dei risultati; c) sul funzionamento del processo di misurazione e attuazione delle fasi del ciclo; d) sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza; e) sulle modalità di monitoraggio dell'OIV.

Nel dettaglio, la Relazione ha come obiettivo quello di:

- analizzare la metodologia, nonché l'operatività oggettiva del funzionamento del sistema delle performance,
- accompagnare i processi in razionalizzazione della prassi amministrativa,
- promuovere processi virtuosi di miglioramento circa la stessa dimensione culturale dell'Ente.

L'OIV evidenzia che il perdurare della pandemia derivante da Covid 19, ha mantenuto effetti quali lo svolgimento da remoto dall'attuale processo del ciclo della Performance, criticità maggiormente subita in considerazione del rinnovo dell'organismo medesimo, comprese le iniziative di monitoraggio dell'OIV; correlando l'operatività ad un impatto di stress test per la direzione ed il personale della struttura.

Sono infatti state confermate e riviste le priorità di funzionamento, ricalibrando gli adempimenti, in un contesto di emergenza sanitaria, tale da indurre il Presidente dell'ANAC, delibera n. 294/2021, la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione – Griglia di rilevazione al 31 maggio 2021 – entro il 30/06/2021 (Sezione "Amministrazione Trasparente").

Monitoraggio effettuato

Nell'arco di tempo considerato si è avuto modo di osservare tutto il ciclo annuale della performance, dal Piano triennale programmatico alla Relazione annuale sulla performance, dal monitoraggio degli obiettivi di budget alle valutazioni per la premialità, dagli adempimenti per la trasparenza al piano anticorruzione.

Si è cercato di accompagnare, pur nella mancanza della nomina CdA: a) i tempi di redazione dei progetti specifici, per poter valutarne i contenuti e le modalità di rendicontazione, così da portare l'OIV ad esprimersi, con il contestuale invito alla Direzione di individuare, per il futuro, obiettivi più sfidanti, valorizzando, ad esempio, i processi che ineriscono alla trasparenza proattiva e alle dinamiche di gestione del rischio, comunque già avviate da tempo; b) le modalità di redazione dei documenti di riferimento prestando accurata attenzione alla determinazione degli obiettivi ed al processo di condivisione degli stessi c) all'implementazione di un sistema informativo di gestione della performance e monitoraggio periodico dei risultati; d) ad una strutturazione del processo di gestione della performance organizzativa ed individuale, e tali atti sono stati presentati tempestivamente all'OIV, consentendogli, come meglio si vedrà in seguito, di esprimersi di conseguenza, con le dovute attestazioni e validazioni.

Permane, quindi, il rischio maggiore, in questo quadro positivo, è rappresentato dall'incorrere in una certa autoreferenzialità e dal percepire l'intero sistema della misurazione e valutazione come la fonte di una serie di adempimenti formali, anziché come uno strumento finalizzato al miglioramento del servizio.

L'osservazione dell'OIV, si è infine incentrata, nuovamente, sullo stimolo al monitoraggio 2021 del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Inoltre l'OIV ha osservato l'assenza della revisione annuale del SMVP, così come previsto dall'art. 7, co. 1, del d.lgs. n. 150/2009, che può avvenire, come rappresentato con circolare del Dip. Funzione Pubblica, anche in forma di semplice conferma dell'assetto esistente. Ciò anche in considerazione del fatto che l'Amministrazione, in attuazione della disposizione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, numero 80, sarà chiamata ad adottare il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il nuovo documento programmatico nel quale dovranno confluire il Piano della performance, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), della trasparenza e dell'anticorruzione (PTPCT) e di fabbisogno di personale.

La presente relazione, con l'allegato che riporta le principali informazioni di supporto presenti sul sito e che ne costituisce parte integrante, viene trasmessa all'ente per le successive iniziative e per la pubblicazione sul sito istituzionale.