

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Roma

Direzione Generale

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 238 DEL 29.07.2019

OGGETTO: Determina a contrarre, autorizzazione espletamento di un affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a del D.Lgs. 50/2016 previo confronto competitivo con operatori da individuare mediante indagine di mercato - nomina R.U.P e Direttore Esecutore del Contratto per adempimenti in materia di sicurezza ex D.Lgs. n. 81/2008 per la informazione e formazione del personale sulla sicurezza sul lavoro artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08" - Adempimenti in materia di sicurezza ex D.Lgs. n. 81/2008 per la informazione e formazione del personale sulla sicurezza sul lavoro artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luigi Bussi

Visti:

- la Legge Regionale 2 settembre 2002 n. 30 recante "l'Ordinamento degli enti regionali operanti in materia di edilizia residenziale pubblica"
- lo Statuto dell'ATER della Provincia di Roma approvato con Delibere di Giunta Regionale n. 380 del 25 marzo 2005 nel testo vigente a seguito delle successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento per l'Assetto Organizzativo dell'Azienda, per il funzionamento e per le attività delle singole strutture organizzative, nonché i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi delle strutture stesse, di controllo e di verifica dell'attività dei dirigenti, aggiornato con delibera del Commissario Straordinario n. 7 del 31/01/2017;
- la Delibera Commissariale n. 2 del 11/01/2019 con cui è stato conferito allo scrivente l'incarico di Direttore Generale dell'ATER della Provincia di Roma e la successiva Delibera n 11 del 19.04.2019 con la quale è stato prorogato l'incarico;
- il Regolamento di contabilità, approvato dal C.d.A. con Delibera n. 2/7 del 19/12/12, ed in particolare l'art. 26 che definisce gli organi competenti all'assunzione di spese;
- il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 s.m.i. recante il Codice dei contratti pubblici e in particolare l'art. 32 c. 2 secondo cui prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- le Linee Guida n. 4 relative alle "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici" aggiornate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera n. 206 del 1 marzo 2018;

- il regolamento per la disciplina delle procedure relative all'acquisizione di beni, servizi, lavori di importo inferiore alla soglia comunitaria e per la composizione della commissione giudicatrice in attuazione del Codice dei Contratti pubblici di cui al D.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 approvato con Delibera Commissariale n. 16 del 24.07.2019;
- l'art. 5 della Legge n. 241/1990 secondo cui "il Dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento";
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante le disposizioni in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro;

Considerato che :

- con nota prot. ST n. 01370 del 25/07/2019 il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Ing. Mirko Gentile, ha relazionato al Datore di Lavoro, nonché Direttore Generale, sull'imminente scadenza degli attestati e quindi sulla necessità di provvedere agli adempimenti previsti in materia di sicurezza ex D.Lgs. n. 81/2008 per l'informazione e formazione del personale sulla sicurezza sul lavoro artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, affidando a società certificata lo svolgimento dei corsi di che trattasi;
- che nella stessa nota il RSPP, ha stimato, in considerazione di n. 99 lavoratori in forza presso l'ATER della Provincia di Roma (alla data del 14/06/2019), un importo lordo pari ad € 16.000,00 oltre iva per lo svolgimento dei corsi di formazione di che trattasi;
- **l'Art. 36 "Informazione ai lavoratori" del D.Lgs 81/08 dispone che:** "1. Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:
 - a) sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
 - b) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
 - c) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 45 e 46;
 - d) sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente.
 2. Il datore di lavoro provvede altresì affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:
 - a) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
 - b) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
 - c) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.....omissis"
- **l'Art. 37 "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti" del D.Lgs 81/08 dispone che:** "1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:
 - a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
 - b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda...omissis";
- **l'Art. 55 c. 5 lett. c) "Sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente" del D.Lgs 81/08 dispone che:** Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:
 - c) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro per la violazione dell'articolo 18, comma 1, lettere c), e), f) e q), 36, commi 1 e 2, 37, commi 1, 7, 9 e 10, 43, comma 1, lettere d) ed e-bis), 46, comma 2.

Ritenuto:

- di adottare apposito provvedimento con il quale, a termini dell'art. 32 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016, si determini di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto ed i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte nonché l'importo massimo stimato dell'affidamento, la relativa copertura contabile e le principali condizioni contrattuali;
- di prendere atto che l'importo indicato dal RSPP è di € 16.000,00 oltre iva, per lo svolgimento dei corsi di informazione e formazione dei lavoratori;
- di autorizzare un affidamento diretto previo confronto competitivo con operatori da individuare mediante indagine di mercato ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.Lgs. n. 50/2016 del Codice dei contratti per lo svolgimento dei corsi per la informazione e la formazione del personale sulla sicurezza sul lavoro artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08;

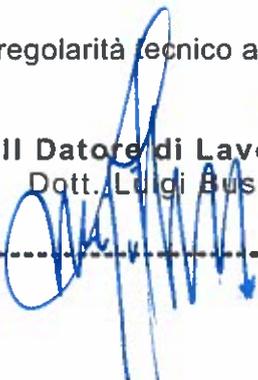
Considerato altresì:

- che ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50 del 18/04/2016 per ogni singolo intervento da realizzarsi mediante un contratto pubblico, le amministrazioni aggiudicatrici nominano, ai sensi della legge 07 agosto 1990, n. 241, un responsabile del procedimento, unico per le fasi della progettazione, dell'affidamento, dell'esecuzione;
- che lo svolgimento dei corsi di informazione e formazione dei lavoratori sono necessari ed indispensabili affinché l'Azienda ottemperi a quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008;
- che i costi graveranno sul capitolo di spesa S. 142.002.098 "Progetto Sicurezza";
- necessario provvedere alla nomina del R.U.P e del Direttore Esecutore del Contratto, relativamente all'affidamento suddetto;

Preso atto che:

- si attesta espressamente la regolarità tecnico amministrativa del presente atto;

Il Datore di Lavoro
Dott. Luigi Bussi



DETERMINA

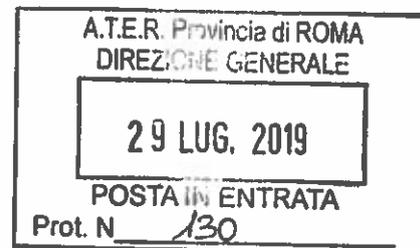
- di contrarre individuando come in parte motiva gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione delle imprese e delle offerte, oltre a quelli che il RUP avrà cura di indicare ai soggetti interessati;
- di incaricare relativamente all'affidamento per l'informazione e la formazione del personale sulla sicurezza sul lavoro artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, quale R.U.P e del Direttore Esecutore del Contratto, l'ing. Mirko Gentile;
- di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, un affidamento diretto previo confronto competitivo con operatori da individuare mediante indagine di mercato ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.lgs. n. 50/2016 del codice dei contratti per l'informazione e la formazione del personale da aggiudicare con il criterio del massimo ribasso ai sensi dell'art. 95 comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016 per un importo stimato in € 16.000,00 (oltre IVA);

- di demandare al Servizio Tecnico – Ufficio Impianti - la gestione tecnica ed economica della presente determinazione, oltre agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura di gara;
- le sedute di gara saranno svolte dal RUP alla presenza di testimoni idonei ai sensi di legge;
- l'indagine di mercato e il successivo invito a presentare offerta dovrà contenere almeno:
 - a) l'oggetto della prestazione, le relative caratteristiche tecniche e prestazionali e il suo importo complessivo stimato;
 - b) i requisiti generali, di idoneità professionale e quelli economico-finanziari/tecnico-organizzativi richiesti per la partecipazione alla gara o, nel caso di operatori economici selezionati da un elenco formato a seguito di indagine di mercato pubblicata sul sito aziendale , la conferma del possesso dei requisiti speciali in base ai quali sono stati inseriti nell'elenco;
 - c) il termine di presentazione dell'offerta ed il periodo di validità della stessa;
 - d) l'indicazione del termine per l'esecuzione della prestazione;
 - e) il criterio del minor prezzo;
 - f) la misura delle penali;
 - g) l'indicazione dei termini e delle modalità di pagamento;
 - h) l'eventuale richiesta di garanzie;
 - i) il nominativo del RUP;
 - j) la volontà di procedere alla verifica dell'anomalia dell'offerta ai sensi dell'art. 97, comma 8, D.Lgs. 50/2016, con l'avvertenza, che in ogni caso la stazione appaltante valuta la conformità di ogni offerta, che in base ad elementi specifici, appaia anormalmente bassa;
 - k) lo schema di contratto ed il capitolato tecnico, se predisposti.
- di disporre, a norma dell'art. 2 del regolamento interno aziendale adottato con delibera n. 16 del 24.07.2019, che l'individuazione degli operatori economici da invitare sia effettuata mediante indagine di mercato;
- di dare mandato al Servizio Tecnico – Ufficio Impianti di esperire la procedura relativa all'appalto in oggetto;
- di demandare, a seguito di successiva Determinazione di affidamento ed impegno di spesa, all'Ufficio Gare e Contratti, la stesura del contratto che verrà stipulato mediante sottoscrizione di scrittura privata e tutti gli adempimenti conseguenti.

II DIRETTORE GENERALE
 (Dott. Luigi Bussi)

Servizio Tecnico
Servizio di Prevenzione e Protezione

Al **Datore di Lavoro**
Dott. Luigi Bussi



Roma, li 25/07/2019

Prot. ST. n. 1370 del 25/07/2019

Oggetto: corsi di informazione e formazione del personale artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08

Con riferimento a quanto in oggetto, si comunica che nei prossimi mesi sono in scadenza gli attestati di formazione e informazione in materia di sicurezza sul lavoro prevista dagli artt. 36 e 37 del D.Lgs. n. 81/2008 per i dipendenti dell'ATER della Provincia di Roma.

A tal fine lo scrivente in qualità di RSPP, propone l'eventuale affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a del D.Lgs. 50/2016, previo confronto competitivo con operatori da individuare mediante indagine di mercato e rivolta a società certificata per lo svolgimento dei suddetti corsi di formazione.

In considerazione di n. 99 lavoratori in forza presso l'ATER della Provincia di Roma (alla data del 14/06/2019), lo scrivente ha stimato un importo lordo pari ad € 16.000,00 oltre iva per lo svolgimento dei corsi di formazione di che trattasi;

Per completezza si riportano testualmente gli articoli di legge:

- **Art. 36:** *“1. Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:*
 - a) sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;*
 - b) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;*
 - c) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 45 e 46;*
 - d) sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente.*

Servizio Tecnico
Servizio di Prevenzione e Protezione

2. Il datore di lavoro provvede altresì affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

a) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;

b) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;

c) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.....omissis”

- **Art. 37:** *“1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:*

a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;

b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda...omissis”

- **Art. 55 “Sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente” c. 5 lett. c)**

Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:

c) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro per la violazione dell'articolo 18, comma 1, lettere c), e), f) e q), 36, commi 1 e 2, 37, commi 1, 7, 9 e 10, 43, comma 1, lettere d) ed e-bis), 46, comma 2.

In attesa di superiori decisioni in merito e disponibile per qualsiasi ulteriore informazione, si inviano cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione

Ing. Mirko Gentile





Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
Pubblica della Provincia di Roma

Servizio Tecnico
Servizio di Prevenzione e Protezione