



ATER
PROVINCIA DI ROMA

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
Pubblica della Provincia di Roma

Commissario Straordinario

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO MOTIVAZIONALE PER
IL CONFERIMENTO A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO DEL
SERVIZIO TECNICO DELL'ATER PROVINCIA DI ROMA**

IL COMMISSARIO STRAODINARIO

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per il conferimento, ai sensi dello Statuto vigente, e in applicazione della rimodulazione della pianta organica e dotazione organica approvata con delibera commissariale n. 3 del 20.01.2022 attuata con determinazione direttoriale n. 53 del 24.02.2022, dell'incarico a tempo determinato di **DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO**.

L'incarico avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro ed avrà **durata annuale con possibilità di proroga di anno in anno per ulteriori due anni**.

E' fatta salva la risoluzione di diritto del contratto e la cessazione anticipata nei casi previsti dalla vigente normativa regionale del Lazio e dalle norme statutarie sul tema.

L'incarico di Dirigente del settore sarà attribuito dal Commissario Straordinario con apposita delibera sulla base della rosa dei candidati idonei professionalmente a ricoprire il profilo come verrà trasmessa dalla commissione competente che verrà all'uopo nominata dopo lo spirare del termine per la presentazione delle candidature con delibera del Commissario Straordinario.

L'incarico deve intendersi costituito a tempo determinato per una prestazione di 36 ore settimanali, esso comprenderà le attività demandate al Dirigente del **SETTORE TECNICO** e sarà disciplinato dalla vigente normativa in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato prevista dal CCNL per il personale dirigenziale delle imprese di servizi pubblici locali aderenti alla CISPEL.

Il dirigente sarà tenuto a fornire una prestazione lavorativa, con orario di lavoro di 36 ore settimanali, ed a garantire, comunque, la presenza sul lavoro oltre il normale orario di servizio, per esigenze ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidategli compresa la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/91 e successive modifiche ed integrazioni.



Commissario Straordinario

Il trattamento economico corrisponde al trattamento complessivo della posizione Dirigenziale, determinato in relazione al vigente CCNL per il personale dirigente delle imprese di servizi pubblici locali aderenti alla CISPEL, compatibilmente e secondo la disciplina ed i limiti introdotti dall'art. 2 comma 18 lettera b) della legge regionale Lazio n. 7 del 14 luglio 2014 e successive modifiche e integrazioni.

L'attribuzione dell'incarico dirigenziale avverrà con apposita delibera commissariale, ed avverrà nei confronti di uno dei candidati che l'apposita Commissione all'uopo istituita, mediante l'esame dei titoli dichiarati nei curricula vitae ed il colloquio, presenterà – all'interno di una rosa di soggetti professionalmente idonei a ricoprire l'incarico – al Commissario Straordinario.

La stessa Commissione provvederà ad effettuare un colloquio motivazionale per verificare aspetti relazionali, psicologici, comportamentali e professionali del candidato che manifestano la propria predisposizione alla leadership, alla strategia, all'abilità interrelazionale e alla tecnica di work team, oltre che alla conoscenza della materia.

Saranno ammessi a partecipare i soli candidati in possesso dei seguenti requisiti prescritti dalle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari:

1. Cittadinanza italiana;
2. Godimento dei diritti politici;
3. Non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo e passivo e non essere destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
4. Non avere incompatibilità all'impiego od inconferibilità ai sensi della legge 39/2013;
5. Titolo di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento) in:
 - A. **Ingegneria;**
 - B. **Architettura;**
6. Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
7. Avere prestato servizio presso una pubblica Amministrazione per almeno 5 anni anche non continuativi, a tempo pieno o part-time, per attività omogenee all'intero SETTORE TECNICO (lavori pubblici, ecologia e ambiente, urbanistica, edilizia) in posizione apicale (funzioni dirigenziali assimilabili a quelli ex art. 107 d.lgs. 267/2000 o combinato disposto art. 107 e 109 2° comma d.lgs. 267/2000 e/o Posizione Organizzativa). A tal proposito si chiarisce quanto segue:



Commissario Straordinario

- a) I primi cinque anni di professionalità acquisita in posizioni di responsabilità per le quali sia necessario il possesso del diploma di laurea magistrale vecchio ordinamento, essendo requisito valutato ai fini dell'accesso, non può costituire ulteriore elemento di valutazione dell'attribuzione di punteggio per titoli del curriculum;
- b) Rientrano nella fattispecie della "posizione apicale" - di cui al requisito della professionalità, unita alla laurea magistrale specifica richiesta dal bando - tutti gli incarichi ad alto contenuto di responsabilità relativa alla gestione e organizzazione economica e del personale, di controllo e di risultato, rivestiti per almeno cinque anni, per il cui accesso sia previsto il possesso del diploma di laurea magistrale vecchio ordinamento, sia che essi derivino da strumenti giuridici di tipo contrattuale (come l'ipotesi della posizione organizzativa) o da altre tipologie che siano di organizzazione giuridica interna agli enti (diverse dall'area delle P.O.) e concesse o per il tramite di provvedimenti dirigenziali o per il tramite di provvedimenti sindacali (in enti privi della dirigenza) purché formalizzati;
- c) Con riferimento al servizio prestato in amministrazioni pubbliche (sia ai fini dell'accesso che ai fini della valutazione dei titoli del curriculum), per "Pubbliche amministrazioni" si intendono tutte le amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Provincie, i Comuni, le Comunità Montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli istituti autonomi case popolari comunque denominati, le Camere di Commercio, Industria e Artigianato e Agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici economici e non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001). Il servizio prestato per una società a totale partecipazione pubblica potrà essere valutabile intendendosi per essa società un ente pubblico giusta quanto previsto dall'art. 18 della legge 112/2008 e quanto chiarito dalla Corte Costituzionale con sentenza 29/2006 "... una **società (omissis) per essere a capitale interamente pubblico, ancorché formalmente privata, può essere assimilata, in relazione al regime giuridico, ad enti pubblici...**" Inoltre, in linea con il concetto di impresa pubblica elaborato a livello comunitario, si ritiene che elemento caratterizzante dell'essere "Ente Pubblico" sia l'influenza dominante dei pubblici poteri, prescindendo dalla natura formale.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.



Commissario Straordinario

Per quanto concerne i titoli, saranno considerati soltanto gli elementi di merito documentati o, in alternativa, chiaramente dichiarati, idonei all'accertamento della professionalità posseduta nella specifica area di attività.

Il punteggio massimo attribuibile di **100 punti** è ripartito tra:

1. La valutazione del curriculum vitae et studiorum per un massimo di **60 punti**;
2. La valutazione a seguito del colloquio motivazionale per un massimo di **40 punti**;

Per la valutazione del curriculum vitae et studiorum e del colloquio motivazionale si terrà conto dei seguenti elementi, debitamente documentati:

VALUTAZIONE CURRICULA – TITOLI (max 60 punti)	
A - Titolo di studio per l'accesso alla selezione - votazione compresa tra 66 e 110 - votazione 110 e lode	Massimo punti 20 - $P = 15x(V-66) / 44$ Dove V è il punteggio di laurea conseguito - Punti 5 ulteriori
B – Titoli di servizio svolto anche non consecutivo presso una P.A. <i>In medesimo settore</i> ➤ Servizio prestato nella <u>medesima categoria</u> <i>In diverso settore</i> ➤ Servizio prestato nella medesima categoria Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto di un terzo. In caso di lavori a tempo parziale svolti contemporaneamente in divers	Massimo punti 15 Punti 0,50 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15gg. Punti 0,20 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15gg.



Commissario Straordinario

<p>amministrazioni e/o in caso di mansioni diverse svolte contemporaneamente, i punteggi sono cumulabili e non possono superare singolo punteggio raggiungibile a tempo pieno nella mansione superiore.</p> <p><u>N.B.: I primi cinque anni di professionalità acquisita in posizione di responsabilità per le quali sia necessario il possesso del diploma di laurea magistrale vecchio ordinamento</u> essendo requisito valutato ai fini dell'accesso non può costituire ulteriore elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione di punteggio per titoli del curriculum</p> <p>C – Livello culturale desunto da titoli di studio non utilizzati per l'accesso</p> <ul style="list-style-type: none">- Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso alla Categoria, (purché attinenti e purché non utilizzati al fine di essere ammessi alla selezione) <p>ES: più lauree, diplomi di specializzazione dottorati di ricerca, iscrizione ad albi professionali possesso di abilitazione</p> <p>D – Livello culturale desunto da titoli vari</p> <ul style="list-style-type: none">- Titoli di formazione, pubblicazioni, master attività di relatore (in conferenza, convegni, ect.) aggiornamenti professionali e partecipazione a seminari con superamento della prova finale (purché attinenti).	<p>Massimo punti 10</p> <p>Punti 2 per ogni titolo</p> <p>Massimo punti 5</p> <p>Punti 0,10 per ogni titolo. La valutazione di pubblicazioni, attività di relatore, master e aggiornamento professionale è a discrezione della commissione</p>
---	--

A seguito della valutazione del curriculum il candidato sarà ammesso alla successiva fase del colloquio motivazionale, tenuto egualmente dinanzi alla Commissione di cui sopra.



Commissario Straordinario

La griglia per il colloquio è così strutturata:

COLLOQUIO MOTIVAZIONALE (max 40 punti)	
Colloquio motivazionale	La valutazione del colloquio verterà sulla verifica: <ol style="list-style-type: none">1. Della adattabilità e idoneità del candidato Contesto lavorativo;2. Della stabilità psicologica ed emotiva;3. Della capacità decisionale;4. Del livello di conoscenza delle materie Attinenti le attività dell'Azienda nonché delle tecniche di management.

La valutazione operata è finalizzata alla redazione di un elenco nominativo di candidati e non dà luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

All'interno di tale elenco verrà trasmessa al Commissario una rosa di 3 candidati idonei (che hanno ottenuto il maggior punteggio) il quale, a seguito di colloquio, attribuirà l'incarico dirigenziale, con apposita delibera, al candidato da lui ritenuto maggiormente idoneo.

E' fatta salva comunque la facoltà del Commissario di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse ritenuti maggiormente idonei all'affidamento dell'incarico lo impongono.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico dirigenziale da parte del Commissario, i rapporti tra Ater della Provincia di Roma e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dalle norme vigenti e stipulato dal Direttore Generale.

Gli aspiranti, sotto la loro responsabilità, dovranno autocertificare nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti sopra indicati indicandoli ciascuno puntualmente.



Commissario Straordinario

Gli aspiranti dovranno inoltre presentare, separatamente, il proprio curriculum debitamente sottoscritto, che dovrà consistere nella esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio posseduti, delle attività svolte, della esperienza professionale acquisita oltre che, pena l'esclusione della loro valutazione, i documenti originali comprovanti il possesso dei titoli di cui al punto d) dello schema su riportato recante la VALUTAZIONE DEI CURRICULA – TITOLI.

Saranno considerate **prodotte in tempo utile le sole domande** che perverranno:

1. A mano al protocollo generale dell'Ater della Provincia di Roma in via Ruggero di Lauria n. 28
2. Via Pec – dalla propria PEC – all'indirizzo: **aterprovinciadiroma@pec.ancitel.it**
3. Con raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata ad Ater Provincia di Roma – Direzione Generale – Via Ruggero di Lauria n. 28, 00192 Roma

entro e non oltre le ore 12 del giorno 26/04/2022.

Si specifica che le domande pervenute in ritardo rispetto al termine e all'ora sopraindicati, qualunque sia il motivo del ritardo anche se indipendente dal candidato, saranno escluse dalla procedura selettiva.

Il Commissario ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedono.

Il candidato che sarà prescelto dovrà presentare, entro cinque giorni dalla comunicazione, la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000. La conseguente stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento, che l'Azienda evidenzierà all'interessato.

La predetta selezione avviene a fini conoscitivi preliminari, non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione dei soggetti partecipanti.

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al dirigente avv. Franco Bartolomei al seguente indirizzo di posta elettronica **f.bartolomei@aterprovinciadiroma.it** nella qualità di responsabile del procedimento.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006)



ATER
PROVINCIA DI ROMA

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
Pubblica della Provincia di Roma

Commissario Straordinario

L'interessato gode della tutela del D.Lgs. 196/2003.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso saranno applicate le norme vigenti in materia.

Roma... 05/03/22



Il Commissario Straordinario
Ing. Giuseppe Zaccariello