



DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 03 DEL 20.04.2022

OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANTA ORGANICA E DOTAZIONE ORGANICA

Il Commissario Straordinario

Visti

- Lo Statuto dell'Ater della Provincia di Roma approvato con D.G.R. Lazio n. 380 del 25.03.2005, modificato con D.G.R. Lazio n. 603 del 30.06.2005 e n. 196 del 10.04.2006 e aggiornato con Deliberazioni Commissariali n. 30 del 25.07.2014 e n. 32 del 06.08.2014, n. 49 del 23.04.2015 e n. 14 del 29.08.2018;
- il Regolamento per l'assetto Organizzativo dell'Azienda, per il funzionamento e per le attività delle singole strutture organizzative, nonché i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi delle strutture stesse, di controllo e di verifica dell'attività dei Dirigenti, aggiornato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 31.01.2017 ed in particolare l'art. 15 sulle funzioni del Direttore Generale;
- Il Decreto del Presidente della Regione Lazio 27 settembre 2021, n. T00184 di nomina a Commissario Straordinario dell'Ater della Provincia di Roma;
- il Regolamento di contabilità, approvato dal C.d.A. con delibera n. 1/6 del 30/03/2005, ed in particolare l'art. 26 che definisce gli organi competenti all'assunzione di spese;
- La Legge Regionale n. 30 del 3 settembre 2002 recante "*l'ordinamento degli enti regionali operanti in materia di edilizia residenziale pubblica*";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 16 del 20.07.2011 che stabiliva la dotazione organica dell'Azienda in n. 130 unità;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 del 31.12.2013 che ha rideterminato la dotazione organica dell'Azienda in n. 120 unità;
- gli articoli 11 e 12 del Regolamento per l'assetto organizzativo dell'Azienda, approvato con Deliberazione Commissariale n. 7 del 31.01.2017 , secondo cui:
 - a) le variazioni della dotazione organica sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione;
 - b) l'Azienda procede, almeno con cadenza triennale, alla revisione della propria organizzazione;



- la Deliberazione Commissariale n. 1 del 04/12/2021 con la quale è stato autorizzato il ricorso all'esercizio provvisorio del Bilancio 2021, ovvero nei limiti della maggiore spesa necessaria quando si tratti di spese non suscettibili di impegno frazionabili in dodicesimi;
-

Considerato

il D.L. 09/06/2021, n. 80 - Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 9 giugno 2021, n. 136;

l'art. 13 della Legge Regionale n. 20 del 30 dicembre 2021 – Legge di stabilità regionale 2022 - che al comma 1 lettera a) modifica la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e s.m.i. introducendo dopo il comma 2 il comma 2 bis. *"Gli enti pubblici economici aventi natura di enti strumentali controllati dalla Regione provvedono ad adeguare i rispettivi ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e verifica, da un lato, e gestione, dall'altro, e stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo e successive modifiche."*

l'Art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"* (Art. 33 del d.lgs n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 13 del D.Lgs n. 470 del 1993 e poi dall'art. 18 del D.Lgs n. 80 del 1998 successivamente modificato dall'art.20, comma 2 della Legge n.488 del 1999) che al comma 1 dispone che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni e Aziende Regionali, che facciano domanda di trasferimento.

Valutate le modifiche all'attuale pianta organica proposte dalla direzione generale, allegata alla presente Deliberazione e di essa facente parte integrante e sostanziale, dove vengono previste rimodulazioni di uffici e sezioni;

Ritenuto opportuno approvare, nell'ambito del processo di semplificazione e razionalizzazione dell'organizzazione amministrativa la su indicata pianta organica;

Visto l'art. 12 comma 3 della L.R. 30/2002 secondo cui il Consiglio di Amministrazione adotta i regolamenti previsti dallo statuto e, in particolare, quelli concernenti l'assetto organizzativo dell'azienda, il funzionamento e le attività delle singole strutture organizzative nonché i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi delle



strutture stesse, di controllo e di verifica dell'attività dei dirigenti, di reclutamento del personale e di ricorso a consulenze professionali esterne o a rapporti di collaborazione a tempo determinato;

su proposta del Direttore Generale

DELIBERA

Per quanto in premessa

- di approvare con decorrenza 01/02/2022 le modifiche alla Pianta Organica Aziendale allegate alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- di fissare a n. 120 unità la dotazione organica così come deliberato dal Commissario Straordinario pro-tempore con atto n. 13 del 31.12.2013;
- di demandare al Direttore Generale l'attuazione della presente deliberazione con l'incarico di avviare un processo di riqualificazione del personale Aziendale volto a coprire le posizioni vacanti in pianta organica;
- predisporre un piano assunzionale, finalizzato a ricoprire le rimanenti posizioni vacanti nonché quelle emerse a seguito della suddetta riqualificazione anche mediante il ricorso al Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

**Il Commissario Straordinario
Ing. Giuseppe Zaccariello**

