

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DELLA PROVINCIA DI ROMA

DICHIARAZIONE "PANTOUFLAGE"
(art. 53, co. 16-ter, del D. lgs. 165/2001 – art. 21 del D. lgs. 39/2013)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____, in qualità di

dipendente (compresi assimilati a dipendenti ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 39/2013)¹ in fase di cessazione dal rapporto di lavoro/collaborazione/incarico a far data dal _____ sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci rese,

DICHIARA

ai fini dell'applicazione dell'art. 53, co. 16-ter, del D.lgs.165/2001 e dell'art. 21 del D. Lgs. 39/2013, di conoscere il divieto valido per i dipendenti o assimilati che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'A.T.E.R. della provincia di Roma, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'A.T.E.R. della provincia di Roma svolta attraverso i medesimi poteri.

SI OBBLIGA

nei tre anni successivi alla cessazione dal rapporto con l'A.T.E.R. della provincia di Roma, a comunicare l'eventuale instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro.

Luogo e data _____

Firma _____

Allegato: documento di identità

¹ Ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 39/2013 e come specificato nel PNA 2022 sono considerati dipendenti delle pubbliche amministrazioni anche i soggetti titolari degli incarichi ivi previsti ovvero gli incarichi amministrativi di vertice, gli incarichi dirigenziali interni ed esterni, gli incarichi di amministratore di enti pubblici e di enti privati in controllo pubblico, compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo